

JOKE Event AG | Code of Conduct

Einleitung

Gemäß unserer JOKE-Mission „Creating Memories“ ist es unser Ziel, einzigartige Erlebnisse für Unternehmen, Marken und Menschen zu kreieren, die auf unserem Leitbild eines integren, offenen und verantwortungsvollen Unternehmens basieren.

Als inhabergeführtes Unternehmen mit mehr als 30 Jahren im Eventmarketing und Live-Kommunikation basiert unser Denken und Verhalten schon immer auf einem respektvollen und partnerschaftlichen Miteinander. Flache Hierarchien sowie ein offener und fairer Umgang untereinander bestimmen unsere Unternehmenskultur. Unsere 130 Mitarbeiter* in ganz Deutschland genauso wie Kunden, Partner und Lieferanten weltweit können sich bei uns auf gelebte hanseatische Tugenden wie Ehrlichkeit, Verantwortung, Respekt, Transparenz und Loyalität verlassen. Seit 1992 sind wir erfolgreich am Markt - dank strategischem Kunden- und Marktverständnis, origineller und vielfach ausgezeichneter Konzeption sowie umfassender Umsetzungsexzellenz. Mit viel Leidenschaft und Herzblut schaffen wir Live-Erlebnisse, die begeistern und in Erinnerung bleiben. Respekt und Verantwortung gegenüber dem eigenen Team, Kunden, Dienstleistern und allen anderen Partnern, der Gesellschaft sowie unserer direkten und indirekten Umgebung sind dabei die Grundlage für all unsere Aktivitäten.

In unserem Verhaltenskodex manifestiert sich die JOKE-DNA nach innen und außen. Neben der vollständigen Einhaltung aller rechtlichen Verpflichtungen geht es um unsere grundlegenden Prinzipien im Hinblick auf Zusammenarbeit, Umweltschutz und Menschenrechte, Verhalten gegenüber Kunden und Geschäftspartnern sowie die Einhaltung von Datenschutz, Informationssicherheit und Urheberrecht.

Ergänzend dazu regelt der *“JOKE Event AG Code Lieferantenkodex”* die Standards hinsichtlich unserer unternehmerischen Sorgfaltspflichten für alle Geschäftsvorgänge mit Partnern der JOKE Event AG.

Dieser Verhaltenskodex gilt für jeden JOKE-Mitarbeiter, jedes Mitglied der JOKE-Geschäftsleitung sowie für uns tätige Freelancer und Fremdfirmen. Sie sind für die Einhaltung unserer ethischen, sozialen, ökologischen und professionellen Standards an ihrem Standort und im Rahmen ihrer Funktion verantwortlich.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, jegliches illegale oder unethische Verhalten, von dem er Kenntnis erlangt, an hinweisgeber@joke-event.de zu melden. Mit unserem internen Hinweisgeber-System stellen wir sicher, dass Verstöße gegen unseren Kodex gemeldet, von unseren Compliance-Beauftragten bewertet und verfolgt sowie bei Bedarf angemessene disziplinarische Maßnahmen ergriffen werden. Gegen interne Hinweisgeber, die im guten Glauben einen Verstoß gegen den Code of Conduct melden, gibt es in diesem Zusammenhang keine nachteilige Behandlung.

Zur Sicherung unseres Verhaltenskodex erwarten wir von Geschäftspartnern den Nachweis entsprechender Informationen und lassen diese bei Bedarf durch Dritte prüfen. Eine Nicht-Kooperation kann zu einer Reduzierung bis hin zur Einstellung der Geschäftsbeziehungen führen.

* Hinweis: Zur Vereinfachung der Lesbarkeit wurde auf die Ausführung der weiblichen Form verzichtet. Selbstverständlich sind alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen.

1. Grundsätzliche Gesetzeskonformität

Gesetze und rechtliche Forderungen sind nicht verhandelbar – die JOKE Event AG und ihre Mitarbeiter müssen die geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften in Deutschland und in allen Ländern, in denen wir tätig sind, einhalten. Gesetzesverstöße sind nicht zulässig - auch nicht, wenn es sich um branchenübliche oder regionale Gewohnheiten handelt. Bei unterschiedlichen, rechtlichen Anforderungen in betreffenden Ländern gilt jeweils die strengere Regelung.

Von unseren Mitarbeitern erwarten wir, dass anhand des Kodex sowie organisatorischer Anweisungen, Betriebsanweisungen und anderer interner Richtlinien alle Gesetze und Vorschriften eingehalten werden und Rat bei Vorgesetzten und der Compliance-Abteilung einzuholen ist, wenn dies erforderlich ist.

2. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Die Arbeitsleistung und das Engagement unserer Mitarbeiter sind unser wichtigster Erfolgsfaktor. Daher schaffen wir Arbeitsbedingungen, die allen gesetzlichen Vorgaben entsprechen und fördern die individuelle, berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter auch im Hinblick auf ihre private und familiäre Situation durch Teilzeit- und Gleitzeitarbeitsangebote, Home Office sowie durch Weiterbildungsangebote.

Bei der Arbeitszeit achten wir auf Fairness und Ausgewogenheit in einer Branche, die schwankenden Saisonauslastungen und auch Einsätzen an Sonn- und Feiertagen unterliegt. Dazu gehört die Garantie von Ruhezeiten ebenso wie der geregelte Überstundenausgleich.

Gemäß der International Labor Organization (ILO) sorgen wir für den größtmöglichen Gesundheitsschutz, höchste Arbeitssicherheit sowie Wohlbefinden bei unserem Team durch regelmäßige Schulungen, Informationen zu geltenden Pflichten und Gesetzen, Präventionsangebote zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsschäden sowie subventionierte Gesundheitsleistungen. Wir schaffen eine gesunde und gefahrenfreie Arbeitsumgebung an den JOKE-Standorten und Betriebsstätten sowie den Einsatzorten unserer Mitarbeiter mit ausreichend Zugang zu Getränken und sanitären Anlagen.

Wir halten uns an die jeweiligen, gesetzlichen Mindestlöhne im In- und Ausland sowie branchenübliche Mindeststandards. Löhne werden regelmäßig in einer für den Arbeitnehmer geeigneten Form ausbezahlt und nicht zurückbehalten - entsprechende Informationen über Löhne und Leistungen sind den jeweiligen Mitarbeitern in verständlicher Form zugänglich.

Das Arbeitnehmerrecht auf Vereinigungsfreiheit, Kollektivverhandlungen sowie das Streikrecht respektieren wir. Arbeitnehmer werden nicht aufgrund von Gründung, Beitritt oder Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmervertretung diskriminiert. Arbeitnehmervertretern ermöglichen wir Zugang zu allen Arbeitsplätzen der Kollegen, um ihre Pflichten uneingeschränkt wahrzunehmen.

Kinder- und Zwangsarbeit, Menschenhandel und andere Formen moderner Sklaverei lehnen wir ohne Ausnahme ab. Die Ausbildung in unserem Unternehmen unterliegt dem Recht für junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren mit entsprechenden Auflagen und somit besonderen Schutzvorschriften.

3. Gleichheit und Respekt

Die Vielfalt der Mitarbeiter der JOKE Event AG ist ein selbstverständlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Chancengleichheit der Beschäftigten in allen Aspekten gehört zu unserem Leitbild – wir dulden keine

Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art. Wir geben allen qualifizierten Bewerbern und Mitarbeitern die gleichen Chancen - unabhängig von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Staatsbürgerschaft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Abstammung, körperlicher oder geistiger Behinderung, Familienstand oder politischer Zugehörigkeit. Dieses manifestiert sich als Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der „JOKE Event AG Richtlinie zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechten“.

Wir akzeptieren keine Diskriminierung, sexuelle Belästigung oder anderes unangemessenes Verhalten - weder in der realen noch in der digitalen Kommunikation zwischen Mitarbeitern, Kunden und Dritten, weder im Arbeitsbetrieb noch auf Veranstaltungen.

Bei Diskriminierungserfahrungen und Verstößen gegen geltende Verordnungen oder Gesetze innerhalb des Arbeitskontextes, besteht die Möglichkeit, diese unserer internen JOKE-Vertrauensperson unter oliver.gerken@joke-event.de zu melden. Wir behandeln alle Beschwerden vertraulich und schützen alle Mitarbeiter, die dieses Mittel zur Wahrung ihrer Rechte nutzen, vor Vergeltung.

4. Vertraulichkeit und Informationssicherheit

Die Mitarbeiter und Geschäftsleitung der JOKE Event AG sind Kunden und Partnern zur Vertraulichkeit im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet. Dies betrifft grundsätzlich alle vertraulichen, nicht-öffentlichen Informationen, die als Geschäftsgeheimnisse im Sinne von § 2 Ziffer 1 GeschGehG gelten, und für Wettbewerber von Nutzen sein könnten bzw. der JOKE Event AG oder seinen Kunden bei Weitergabe schaden könnten. Auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses besteht die Pflicht zur Wahrung vertraulicher Informationen für unsere Mitarbeiter fort. Diese Verpflichtung hindert die Mitarbeiter nicht daran, Verstöße gegen Gesetze oder Vorschriften an eine Aufsichtsbehörde zu melden oder Meldungen im Rahmen des Hinweisgebergesetzes zu machen.

Im Rahmen von Veranstaltungen erheben und verarbeiten wir persönliche Teilnehmerdaten. Die JOKE Event AG behandelt die personenbezogenen Daten des Kunden nach den Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) mit größter Sorgfalt gemäß unserer Datenschutzbestimmungen.

In der JOKE Event AG Leitlinie Informationssicherheit sind der Umgang mit der Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität von Informationen sowie die Rechte etwaig Betroffener und unsere Pflichten als Unternehmen geregelt. Durch regelmäßige Informationen und Schulungen fördern wir das Bewusstsein für Informationssicherheit, Datensparsamkeit und -schutz und implementieren verbindliche Regelungen in unserem Unternehmen, um uns vor internem als auch externem Datendiebstahl zu schützen.

5. Bestechung, Korruption und Interessenkonflikte

Den JOKE-Mitarbeitern und der Geschäftsleitung ist es untersagt, direkte oder indirekte Zahlungen oder Gefälligkeiten anderer Art (Reisen, Geschenke, Luxusgüter etc.) an Amtsträger eines Landes oder an Personen des privaten Sektors zu leisten, um diese Personen zu beeinflussen, damit sie eine relevante Funktion oder Tätigkeit in unzulässiger Weise zum Vorteil der JOKE Event AG oder deren Geschäftspartner nutzen (Auftragserteilung, Projektzuschlag etc.). Durch Kontrollmechanismen sichern wir die Prävention von Bestechung, Diebstahl, Unterschlagung, Betrug, Steuerhinterziehung oder Geldwäsche ab.

Genauso ist es unseren Mitarbeitern untersagt, selbst Gefälligkeiten jeglicher Art anzunehmen, die an einen ungebührlichen Vorteil gekoppelt sind. Alle Mitarbeiter und auch unsere Geschäftspartner sind angehalten,

Bankverbindungen:

Die Sparkasse Bremen
IBAN: DE70 2905 0101 0001 1645 24
SWIFT-BIC: SBREDE22XXX

Deutsche Bank AG
IBAN: DE92 2907 00 24 0255 7700 00
SWIFT-BIC: DEUTDE33HAN

Bremische Volksbank eG
IBAN: DE10 2919 00 2400 2477 3100
SWIFT-BIC: GENODEF1HB1

Handelsregister:

Amtsgericht Bremen HRB 21 026
Ust-IdNr.: DE 223 292 815
St-Nr.: 460 / 102 / 03382

Interessenkonflikte, die ein Korruptionsrisiko bergen, zu vermeiden. Entsprechende Regelungen haben wir in unserer Richtlinie „*JOKE Event AG Bribery-and-Corruption-Policy*“ zusammengefasst.

Mitarbeiter und Vertreter unseres Unternehmens sind grundsätzlich aufgefordert zu kommunizieren, falls sie in irgendeiner Weise an einer Geschäftspartnerschaft beteiligt oder finanziell mit ihr verbunden sind. Interessenkonflikte, in denen persönliche oder finanzielle Belange, mit denen der JOKE Event AG kollidieren, sind zu vermeiden. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir die Offenlegung von Interessenkonflikten, die unsere Zusammenarbeit betreffen.

Berichte, Aufzeichnungen und Rechnungen erstellen wir korrekt, komplett und ohne irreführende Informationen und setzen dies auch bei unseren Geschäftspartnern voraus.

6. Wettbewerb und fairer Umgang

Die JOKE Event AG lässt sich nicht auf illegale oder unethische Geschäftspraktiken ein und erwartet dieses auch von ihren Geschäftspartnern. Wir und unsere Mitarbeiter respektieren die Rechte der Kunden, Partner und anderer Marktteilnehmern und halten uns an Gesetze zu fairem Handel, Wettbewerb und Kartellrecht. Dies schließt Verbote wie die Veruntreuung von geschützten Informationen, den Besitz von Geschäftsgeheimnissen, die ohne die Zustimmung des Eigentümers erlangt wurden oder gegen das Gesetz verstoßen (Insiderhandel) sowie den Offenlegungszwang von geschützten Informationen durch frühere oder aktuelle Mitarbeiter ein. Wir treffen keine Absprachen mit Wettbewerbern zu Preisen, Rabatten und Kunden, um auf unzulässige Weise Wettbewerb zu behindern.

Wir setzen auf die Kontinuität funktionierender Partnerschaften und arbeiten nur mit seriösen Geschäftspartnern mit ausschließlich legitimen Geschäftsaktivitäten, um Geldwäsche zu verhindern. Verdächtige finanzielle Transaktionen mit Kunden und Dienstleistern überprüfen wir gemäß unserer Pflicht zur Geldwäscheprävention.

Darüber hinaus halten wir uns an alle aktuellen Vorschriften des Außenwirtschaftsgesetz (Wirtschaftsembargos, Sanktionen, Import- und Exportkontrolle).

7. Geistiges Eigentum und Vermögenswerte

So wie wir das geistige Eigentum unserer Kunden durch Vertraulichkeit und Informationssicherheit schützen, erwarten wir das auch von unseren Kunden und Geschäftspartnern in Bezug auf unsere Ideen und Konzepte. Geistiges Eigentum der JOKE Event AG ist zu vergüten, zu wahren und darf nur im vereinbarten Vertragsumfang genutzt werden.

Arbeitsergebnisse im Rahmen von Pitches sind zu wertschätzen und in Relation zum Arbeitsaufwand zu vergüten. Wir empfehlen bei Ausschreibungen maximal drei Bieter(-gemeinschaften) sowie die Angabe eines Projektvolumens als Grundlage für unsere unternehmerische Entscheidung einer Pitch-Teilnahme.

Mit den verwendeten Arbeitsmitteln, dem geistigen Eigentum sowie mit anderen Vermögenswerten der JOKE Event AG gehen unsere Mitarbeiter sorgfältig und verantwortungsvoll um. Im Rahmen ihrer Funktionen und Tätigkeiten sind sie für den Schutz und die sachgerechte Nutzung verantwortlich. Es wird von ihnen ausschließlich für die vorgesehenen Zwecke genutzt – unangemessener Gebrauch oder die Verwendung für nicht genehmigte, private Zwecke ist untersagt. Jede Form der Unterschlagung, des Diebstahls oder der Untreue vom Vermögen der JOKE Event AG oder Dritter ist verboten.

8. Nachhaltigkeit

Im Rahmen unserer Tätigkeit als Veranstaltungs-Fullservice-Dienstleister mit internationalen Projekten genauso wie einer eigenen Eventproduktion sind wir uns der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf unsere Umgebung (Mensch und Natur) sehr bewusst. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen unter Einhaltung geltender Umwelt- und Menschenrechte. Neue Tätigkeiten, Produkte und Prozesse werden vor der Einführung auf Chancen und Risiken im Umwelt-Kontext bewertet - ebenso bestehende Abläufe und eingesetzte Mittel im Hinblick auf Ressourcenschonung und Energieverbrauch optimiert. Hierfür richten wir uns nach den Vorgaben unseres zertifizierten Umweltmanagementsystems (ISO 14001) sowie nach allen anderen geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften im Rahmen der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit. Darüber hinaus entwickeln wir Maßnahmen zur Unfallverhütung und Schadensbegrenzung, um Umweltschäden, negative Auswirkungen auf Individuen oder die Gesellschaft zu vermeiden sowie den Tier- und Artenschutz zu gewährleisten.

Unsere betriebliche CO₂-Bilanz erfassen wir auf jährlicher Basis und verbessern unsere Umweltleistung kontinuierlich durch nachhaltige Maßnahmen (Ökostrom, energieeffiziente Beleuchtung, nachhaltige Mobilitätsangebote für Mitarbeiter, umfassendes Abfallkonzept, Recycling-/Upcyclingmaßnahmen, Einsatz umweltschonender Ver- und Gebrauchsmaterialien). Ebenso beraten wir unsere Kunden hinsichtlich einer nachhaltigen Eventplanung und -umsetzung, um die Umweltbelastung durch Veranstaltungen so gering wie möglich zu halten. Zum Ausgleich nicht zu reduzierender Emissionen durch Unternehmens- und Projektstätigkeiten kompensieren wir bei transparenten Moorprojekten (BUND).

Von unseren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung aller geltenden Umwelt- und Menschenrechte und arbeiten gemeinsam an Lösungen, um Projekte mit zunehmend geringer Belastung umzusetzen.

Wir fördern das Bewusstsein, Wissen und die Kompetenzen unserer Mitarbeiter im Umwelt-Kontext durch kontinuierliche Aus- und Weiterbildung und motivieren sie zu nachhaltigem Denken und Handeln – im betrieblichen und auch im außerbetrieblichen Rahmen.

Kontakt

Für alle Fragen zum JOKE Event AG Code of Conduct, zu unseren Compliance-Regeln oder Themen der Nachhaltigkeit wenden Sie sich bitte an: nachhaltigkeit@joke-event.de

JOKE Event AG

Bremen im September 2024



Vorstand Christian Seidenstücker